Cartilha Digital

IGUALDADE RACIAL E ANTIRRACISMO

Educando para a Igualdade Racial: Desafios e Perspectivas

novembro de 2025

OAB COLOMBO | COMISSÃO DE IGUALDADE RACIAL

Palavra da Diretoria da OAB-Colombo

A Ordem dos Advogados do Brasil, Subseção de Colombo tem como missão zelar pela defesa da Constituição, da justiça social e dos direitos humanos.

No cumprimento desse papel, reafirmamos nosso compromisso permanente com a promoção da igualdade racial, o combate a todas as formas de discriminação e a valorização da diversidade dentro da advocacia e da sociedade.

A construção de uma advocacia verdadeiramente inclusiva é tarefa coletiva, e esta cartilha nasce como instrumento de conscientização, orientação e transformação, convidando cada profissional do Direito a reconhecer e enfrentar, com responsabilidade e empatia, as desigualdades que ainda persistem.

"Falar sobre igualdade racial é reafirmar o compromisso da advocacia com a dignidade humana." — Diretoria da OAB/Colombo.

Palavra da Coordenação das Comissões

A Coordenação das Comissões da OAB/Colombo tem buscado fortalecer o protagonismo de cada comissão temática, incentivando projetos que representem educação jurídica, inclusão social e compromisso institucional.

A *Cartilha Digital "Igualdade Racial e Antirracismo"* é fruto desse movimento coletivo: uma iniciativa que une conhecimento técnico e sensibilidade social, valorizando o papel da advocacia como agente transformador da realidade.

Reconhecemos o trabalho dedicado da Comissão de Igualdade Racial, que idealizou e desenvolveu este material com profundo zelo técnico e humano, oferecendo à advocacia colombense um conteúdo atual, responsável e inspirador.

"A mudança começa no conhecimento e se consolida na prática diária de uma advocacia antirracista." — Coordenação das Comissões.

Palavra da Comissão de Igualdade Racial

A *Comissão de Igualdade Racial da OAB-Colombo* apresenta com satisfação esta cartilha digital, construída com base em estudos, vivências e reflexões de advogadas e advogados comprometidos com a promoção da justiça racial e dos direitos humanos.

Nosso objetivo é oferecer um guia prático e educativo, que auxilie a advocacia e a sociedade na compreensão das estruturas do racismo, na valorização da diversidade étnico-racial e na promoção de uma atuação profissional mais consciente e inclusiva.

Acreditamos que informar é transformar, e que o diálogo sobre igualdade racial deve estar presente em todos os espaços — inclusive e, sobretudo, na advocacia.

"Não existe justiça sem igualdade, e não há igualdade sem enfrentamento ao racismo." — Comissão de Igualdade Racial – OAB Subseção de Colombo.

O Alicerce da Lei: Entendendo Seus Direitos

No Brasil, a igualdade é um direito fundamental.

A Constituição Federal garante que todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza.

Legislação:

•Lei nº 7.716/89 – Crime de Racismo: considera crime inafiançável e imprescritível praticar, induzir ou incitar a discriminação ou preconceito de raça, cor, etnia, religião ou procedência nacional.

•Lei nº 14.532/23 – Equiparação da Injúria Racial ao Racismo.

•Lei nº 12.288/10 – Estatuto da Igualdade Racial: garante à população negra a efetivação da igualdade de oportunidades e a defesa dos direitos de cada pessoa e da comunidade dos grupos étnicos.

Onde Mora o Problema: Racismo Estrutural e Institucional

O racismo não se manifesta apenas em atos isolados. Ele está enraizado em nossa sociedade de duas formas principais:

Racismo Estrutural

São as desigualdades criadas pelas próprias estruturas sociais (econômica, política e cultural) que perpetuam a desvantagem de grupos étnicos.

Não é preciso que ninguém seja “racista” para que ele exista.

Racismo Institucional

Ocorre quando normas, rotinas e práticas de instituições públicas ou privadas colocam grupos raciais em desvantagem, mesmo sem uma intenção explícita.

Manifesta-se, por exemplo, na falta de representatividade em cargos de liderança, no tratamento diferenciado em atendimentos e na ausência de políticas afirmativas que promovam igualdade.

O Desafio

Identificar e combater essas formas de racismo é fundamental para construir uma sociedade verdadeiramente justa e igualitária.

O Antirracismo: Agir e Transformar!

Ser antirracista é mais do que não discriminar: é agir de forma consciente e ativa para combater o racismo.

Isso inclui apoiar políticas afirmativas, ampliar a representatividade de pessoas negras, indígenas e racializadas em espaços de decisão, denunciar práticas discriminatórias e promover iniciativas que valorizem a diversidade em todos os setores da sociedade.

> *"Numa sociedade racista, não basta não ser racista, é necessário ser antirracista."*
> Angela Davis

Sofrer ou presenciar racismo não é normal e não deve ser tolerado.

Como Ser Antirracista no Dia a Dia

No Serviço Público

•Atendimento Inclusivo: garanta que todos os cidadãos, independentemente de sua raça, sejam atendidos com o mesmo respeito, atenção e eficiência.

•Representatividade: incentive a diversidade racial, especialmente em cargos de liderança.

•Políticas Públicas: crie e implemente programas que combatam o racismo e promovam a igualdade em todas as áreas (saúde, educação, cultura, esporte, segurança).

•Capacitação: promova treinamentos, palestras e informativos sobre diversidade e antirracismo.

No Dia a Dia do Cidadão

•Não se cale: se presenciar um ato racista, intervenha, repreenda o agressor e ofereça apoio à vítima.

•Eduque-se: procure conhecer a história e a cultura afro-brasileira, indígena, cigana, asiática, quilombola, dos povos de matriz africana e de comunidades migrantes e refugiadas.

Reconheça as contribuições desses grupos para a formação do Brasil e para a diversidade da nossa sociedade.

Leia autores e autoras desses povos, participe de eventos culturais, visite museus e acompanhe instituições de direitos humanos que produzam conhecimento confiável sobre o tema.

•Questione: não reproduza piadas, comentários ou expressões que reforcem estereótipos racistas.

•Acolha: acredite na fala da vítima de racismo e ofereça suporte.

Fontes Consultadas

•Constituição Federal de 1988.
•Lei nº 7.716/1989; Lei nº 12.288/2010; Lei nº 14.532/2023.
•SILVIO ALMEIDA. *Racismo Estrutural.* São Paulo: Pólen, 2019.
•ANGELA DAVIS. *Mulheres, Raça e Classe.* São Paulo: Boitempo, 2016.
•ONU BRASIL. *Glossário de Igualdade Racial e Combate ao Racismo,* 2023.
•MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS E DA CIDADANIA. *Secretaria Nacional de Promoção da Igualdade Racial, 2023.*

Canais de Denúncia
Não se Cale!

•Disque 100: canal gratuito e sigiloso de Direitos Humanos.
•Delegacias de Polícia: registre boletim de ocorrência na unidade mais próxima ou em delegacias especializadas, quando disponíveis.
•Polícia Militar: 190 (em caso de flagrante).
•Ministério Público: atua na defesa de direitos coletivos e individuais indisponíveis, podendo instaurar investigações e processos.
•Defensoria Pública: oferece apoio jurídico gratuito às vítimas de racismo e discriminação.

A OAB/Colombo reafirma seu compromisso permanente com a promoção da igualdade racial, o combate ao racismo e a valorização da diversidade na advocacia e na sociedade.

Canais oficiais

• Disque 100 (Direitos Humanos);
• MPPR – Ouvidoria de Justiça;
• Comissão de Igualdade Racial – OAB Colombo;
• www.oabcolombo.org.br
• www.instagram.com/oab_colombo

Créditos

Realização:

Comissão de Igualdade Racial – OAB Subseção de Colombo

Presidência: YOLANDA CRUZ DA ROCHA LUBNOV
Vice-Presidente: PÂMELA CRISTINA DE OLIVEIRA FRANZOI
Secretario: ELIAS FRANÇA
Demais membros colaboradores:
FERNANDA QUEIROZ BORTOLINI
JANAINA CRISTINA BARBOSA GOUVEIA

Coordenação Institucional:

Coordenação das Comissões

JULIANA MILEK GUIMARÃES
JANAINA CRISTINA BARBOSA GOUVEIA

Apoio e Homologação:

Diretoria da OAB Colombo

Presidente: LUCAS HENRIQUE ESTRADA MARTINS
Vice-Presidente: JULIANA MILEK GUIMARÃES
Secretário(a)-Geral: RAFAEL LOPES D'AGOSTIN
Secretário(a)-Adjunto: ANADELI APARECIDA LOVATO
Tesoureiro(a): LUCIANO D'AGOSTIN